

КАЗАХСТАН – БЕЛАРУСЬ: СОТРУДНИЧЕСТВО В СФЕРЕ СОЗДАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ И ИКТ-ОБРАЗОВАНИЯ



В последнее время большинство стран осознают необходимость перехода на национальные системы квалификационных стандартов. Беларусь и Казахстан обладают серьезным опытом совместной работы в данном направлении.

О сотрудничестве Парка высоких технологий с холдингом «Зерде» рассказал главный менеджер АО «Национальный инфокоммуникационный холдинг “Зерде”» Республики Казахстан, доктор педагогических, кандидат технических наук, академик Международной академии информатизации Бахыт ШАРИПОВ. «Нам есть чему учиться друг у друга», – уверен он.

Партнерское взаимодействие в области ИКТ-образования способствует повышению профессиональной активности, качества научно-методического сопровождения педагогической деятельности, развитию инновационных процессов, положительно влияет на конкурентоспособность образовательных учреждений.

Анализ опыта экономически развитых стран в сфере труда выявил тенденцию, направленную на более тщательную систематизацию многообразных профессиональных характеристик и требований, постоянное их обновление в соответствии с потребностями рынка труда.

В процессе начавшейся в Республике Казахстан модернизации отдельные отрасли столкнулись с острой нехваткой высококвалифицированных специалистов, которых национальный рынок труда пока еще представить не может. На данный момент действующая система квалификаций не отражает компетентность работника, его способность решать задачи и нести ответственность. К сожалению, система образования готовит специалистов в соответствии со своим видением, а не с заказом рынка труда [1].

На сегодняшний день в Республике Казахстан на политическом уровне сформировано общее понимание необходимости формирования Национальной системы квалификаций (НСК) и создана

область доверия между субъектами рынка труда и системой образования.

Президентом Республики Казахстан Нурсултаном Назарбаевым поставлена конкретная задача по созданию Национальной системы квалификаций [2]. В целях создания условий для ее развития Правительством Республики Казахстан утвержден План поэтапной разработки данной системы.

Национальная система классификаций профессий позволит решить задачи систематизации трудовой деятельности, формирования общих требований к ним, оказывая таким образом влияние на трудовую

Проблемы подготовки и переподготовки кадров в сфере ИКТ:

- применяемые учебные программы устарели и не отвечают потребностям динамичного рынка;
- недостаточная квалификация преподавателей колледжей и вузов;
- знания, приобретенные ранее в колледже или вузе, объективно нуждаются в постоянном развитии и пополнении;
- перерыв в работе на 3–4 года делает возврат в профессию почти невозможным (компетенция снижается на 50 %);
- многие типичные для сектора ИКТ виды деятельности отсутствуют в классификаторе специальностей и образовательном классификаторе Республики Казахстан.



мотивацию, рост производительности труда, улучшение социального и пенсионного обеспечения.

С внесением дополнений в Трудовой кодекс в 2012 г. сформирована нормативная база для создания НСК. Определены органы, ответственные за разработку всех компонентов системы, утверждена Национальная рамка квалификаций (НРК), которая полностью совместима с европейской. На основе НРК разработаны Отраслевые рамки квалификаций (ОРК) в сферах образования и науки, труда, сельского хозяйства, а также профессиональные стандарты в нефтегазовой, туристической, машиностроительной и аграрной сферах.

В течение последних пяти лет наблюдается стремительный рост числа стран, переходящих на национальные системы квалификационных стандартов. В настоящее время более 100 государств заняты разработкой и внедрением таких систем либо изучением вопросов, связанных с их применением [3].

Национальные приоритеты международного сотрудничества

Национальная система квалификаций Республики Казахстан – это совокупность механизмов правового и институционального регулирования спроса и предложений на квалификации специалистов со стороны рынка труда.

Претензии к молодым специалистам со стороны производителей:

- недостаточное знание конкретных современных технологий и продуктов, причем на профессиональном уровне;
- высшее и среднетехническое образование сегодня работает по экономической модели, сохранившейся с советских времен, при которой вся ответственность за обучение технических кадров возлагалась на государство – кого, сколько и как нужно подготовить. Система образования является одновременно и заказчиком, и исполнителем, рынок и его субъекты в настоящее время находятся вне процесса формирования заказа и формулирования требований на подготовку специалистов;
- отсутствует единая методология формирования структуры и стандартов ИКТ-образования. Хороший ИКТ-специалист не может быть специалистом широкого профиля.

Внедрение НСК основано на необходимости и предпосылках реформирования системы профессионального образования в Казахстане.

Цели создания НСК:

- повышение качества и соответствия профессионального образования и обучения;
- приведение результатов профессионального образования и обучения в максимальное соответствие с текущими требованиями и будущим развитием рынка труда;
- обеспечение признания присвоенных в Республике Казахстан квалификаций на международном рынке труда, а также результатов неформального и формального обучения и их сертификации.

Введение в действие Национальной системы квалификаций будет способствовать внедрению широкопрофильных образовательных программ технического и профессионального образования, направленных на развитие базовых навыков и компетенций, окажет позитивное воздействие на ход модернизации системы профессионального образования, упростит подготовку комплекса квалификаций за счет использования общепринятого набора описаний (дескрипторов) квалификаций. Как следствие, установление согласованных и последовательных связей между существующими в стране квалификациями и типами обучения будет содействовать взаимному признанию сертификатов об образовании, трудовой мобильности граждан Казахстана и привлечению квалифицированных специалистов. Кроме того, Национальная система квалификаций ориентирует образовательные стандарты на потребности рынка труда, повлияет на разработку рынком труда профессиональных стандартов, развитие и применение (с участием работодателей) профессиональных стандартов (спецификаций), которые будут включать требования для знаний, навыков и компетентностей.

Холдинг «Зерде» и ПВТ: работа совместная, польза общая

Создание ОРК и профессиональных стандартов (ПС) – очень объемная и трудная задача, поэтому мы обратились к белорусским коллегам из Парка

высоких технологий с предложением о взаимовыгодном сотрудничестве на данном направлении.

Совместная деятельность АО «Национальный инфокоммуникационный холдинг “Зерде”» Республики Казахстан и Парка высоких технологий Республики Беларусь по созданию ОРК и ПС в сфере информационно-коммуникационных технологий позволила выполнить следующие работы.

1. Проведены аналитические исследования по теме «Анализ международного опыта создания элементов Национальной системы квалификации». Объектом исследования являлась область профессиональной деятельности в сфере ИКТ.

В процессе работы всесторонне изучен международный опыт создания элементов Национальной системы квалификаций, а именно в части разработки Отраслевой рамки квалификаций и профессиональных стандартов ИКТ-сектора.

Белорусско-казахстанскими специалистами определен перечень востребованных профессий в области ИКТ, по которым целесообразно создание профессиональных стандартов, собраны справочные материалы для разработки ОРК и ПС в сфере ИКТ на основании международного опыта, проанализированы предложения по приведению в соответствие с международными стандартами наименований должностей служащих в ИКТ-сфере и требований к их квалификации и должностным обязанностям.

2. Состоялись исследования сферы ИКТ в Республике Казахстан (анкетирование 90 казахстанских предприятий).

3. На основании изученного международного опыта подготовлены предложения по разработке ОРК и ПС в сфере ИКТ в Республике Казахстан.

4. По материалам Европейской рамки ИКТ-компетенций предоставлены описания 23 профилей наиболее востребованных семейств должностей в сфере ИКТ.

5. Проведены фокус-группы в Республике Казахстан и Республике Беларусь, состоялся обмен информацией по итогам этих исследований.

6. Изучена и предлагается методика проведения обследования бизнес-процессов предприятий связи, позволяющая собрать и систематизировать информацию о структуре предприятия связи и его бизнес-процессах.

7. Подготовлены предложения по приведению в соответствие с международными стандартами перечня и наименований должностей служащих в ИКТ, используемых в Квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и других служащих.

8. Разработаны ОРК в сфере ИКТ, организованы проекты пяти профессиональных стандартов (программист, тестировщик, бизнес-аналитик, технический писатель, системный администратор).

9. Сформирован отчет «Анализ международного опыта создания элементов Национальной системы квалификаций».

10. Создана карта карьерного роста по основным ИКТ-специальностям.

Совместная работа АО «Национальный инфокоммуникационный холдинг “Зерде”» и Парка высоких технологий продолжается. До конца 2014 г. планируется создать десять профессиональных стандартов в сфере ИКТ.



В настоящее время на примере сотрудничества ЕРАМ с вузами Республики Беларусь в Казахстане началась работа по открытию филиалов кафедр на производстве. Думаю, наш опыт по созданию эксклюзивных курсов «Программирование для мобильных устройств», «Встраиваемые системы», «Облачные вычисления», «ИКТ в “зеленых технологиях”» и их внедрению в образовательный процесс колледжей будет полезен белорусским коллегам.

ЛИТЕРАТУРА

1. Об утверждении Плана поэтапной разработки национальной системы квалификаций: постановление Правительства Республики Казахстан от 18 июня 2013 г. № 616 [Электронный ресурс]. – 2013. – Режим доступа: <http://www.nomad.su/?a=3-201306270035>.
2. Назарбаев, Н. Послание народу Казахстана «Социальная модернизация Казахстана: 20 шагов к Обществу Всеобщего Труда» / Нурсултан Назарбаев // Статьи [Электронный ресурс]. – 2012. – Режим доступа: <http://personal.akorda.kz/ru/category/statyi/1291>.
3. Рустембаев, Б.Е., Нурмаганбетов, К.К., Каскатаев, Н.М., Асилов, Б.У. Развитие информационно-коммуникационных технологий в Республике Казахстан // Фундаментальные исследования [Электронный ресурс]. – 2013. – № 4. Ч. 4. – С. 950–954. – Режим доступа: URL: www.rae.ru/fs/?section=content&op=show_article&article_id=10000515.