



*Влиянию времени подвержено все, даже имена. Отраслевой профсоюз, отметивший в 2025 году свое 120-летие, в этом году сменил название. Добавив к связи «цифровое развитие», с 20 марта 2026 года он официально называется «Белорусский профессиональный союз работников цифрового развития и связи».*

*О том, зачем кораблю менять «вывеску» и почему нельзя выбрасывать «якоря истории», рассказал капитан судна – председатель отраслевого профсоюза Александр ЯКОВЛЕВ.*

# КАК ВЫ ЛОДКУ НАЗОВЕТЕ...



– Прежде всего хочу отметить: мы не просто сменили название, мы скорректировали фокус. Время меняется, и мы должны идти в ногу с ним.

Наша отрасль, пожалуй, самая динамичная: технологии в ней меняются кардинально каждые 5–10 лет. Ветераны говорят, что сегодня уже не узнать почту, а про классическую телефонию и говорить нечего. Поэтому главный импульс к изменениям дали сами работники отрасли. Ну и те, кого мы хотим видеть у себя «на борту». Те же резиденты Парка высоких технологий. Первое, что мы слышали, когда приезжали к ним на встречи: «Мы не связисты, мы – ИТ-сектор, мы – цифровики». Если название режет слух тем, кого мы хотим видеть в своих рядах, значит, нужно меняться. Эту идею поддержал и министр связи и информатизации Кирилл Залесский.

«Наша цель – стать социальным партнером для всей цифровой сферы.»

Так что корректировка названия – не спонтанный порыв, а осознанная необходимость. Мы услышали своих людей и сделали шаг навстречу.

Сегодня мы хотим объединять всех, кто работает в «цифре». И не только программистов. Это и инженеры дата-центров, и специалисты по кибербезопасности, и разработчики, и те, кто продолжает держать на себе традиционную связь. Наша цель – стать социальным партнером для всей цифровой сферы.



**BC** ИТ-сектор сегодня достаточно благополучен: достойные зарплаты, хорошие соцпакеты, травмоопасной отрасль не назовешь, значит, и с охраной труда особых сложностей нет... Что работникам ИТ-сектора может предложить профсоюз?

– Классический профсоюз – это про защиту прав и интересов работников, правовую и техническую поддержку, общественный контроль...

Еще один важный аспект – законодательная инициатива. Все законопроекты, указы и декреты, касающиеся труда, проходят через Федерацию профсоюзов Беларуси. Сейчас, например, мы активно участвуем в работе над законом «О цифровом обществе».

Да, ИТ-сектор сегодня достаточно благополучен. Но у него тоже есть вопросы, которые требуют решения на законодательном уровне. Те же трудовые визы. Многие проекты работают на внешний рынок, и людям нужна помощь в быстром оформлении документов. Остро стоит вопрос альтернативной службы в армии или службы в резерве для специалистов, занятых на критически важных проектах: уход ключевого сотрудника на год-полтора – это удар по бизнесу. Профсоюз тоже ищет в этом направлении гибкие решения.

Но главное, что мы предлагаем, – это сообщество. Сегодня многие специалисты работают на удаленке, общаясь только через чаты. Профсоюз помогает перевести это общение в офлайн. Я люблю приводить пример, как парень и девушка из одной компании сидели в соседних кабинетах и знали друг друга лишь по переписке в Сети, а встретились офлайн только на нашем турслете. Сегодня они уже семья, в которой есть двое деток.

В целом же профсоюз становится тем самым клеем, который превращает разрозненных специалистов в единое комьюнити. И новое название лишь подчеркивает: нам интересны все, кто создает цифровое будущее страны, независимо от того, называют они себя связистами или разработчиками. Мы создаем единый дух, возможность заявить о себе не только внутри своей компании, но и на республиканском уровне.

Конечно, не могу не сказать о таких сторонах работы профсоюза, как туризм и оздоровление. Санаторно-курортное лечение, детское оздоровление, турслеты востребованы всеми, независимо от профессии. «Белтурист» Федерации профсоюзов Беларуси – это 25% туристического рынка страны. Попасть в лучшие белорусские санатории

сейчас проще всего именно через профсоюз, так как спрос на эти услуги огромен, а места часто бронируются заранее.

«В целом же профсоюз становится тем самым клеем, который превращает разрозненных специалистов в единое комьюнити.»

И самое важное. Профсоюз – это не всегда про «плюшки». Это про солидарную ответственность и взаимопомощь. Вопреки стереотипу об айтишниках как о людях с достатком, которым ничего не нужно, они очень отзывчивы. Им интересны экологические и социальные проекты, благотворительность, поддержка тех, кто оказался в трудном положении. Люди хотят помогать, но им нужен организатор, неформальный лидер, который возьмет на себя координацию такой работы. Профсоюз и может стать такой платформой для реализации социальных инициатив.

**BC** Возвращаясь к неймингу... Почему именно такая формулировка – «цифровое развитие»? Ведь можно было выбрать что-то более модное, вроде «искусственного интеллекта» или оставить громоздкие «информационно-коммуникационные технологии».

– Название рождалось в конкурсах и внутренних опросах. Вариант с «информационно-коммуникационными технологиями» сразу отпал: это тяжело для произношения и неудобно для написания. А «цифровое развитие» – термин, который звучит сегодня повсеместно и понятен всем.

«Профсоюз – это не всегда про «плюшки». Это про солидарную ответственность и взаимопомощь.»

Формулировка «Белорусский профессиональный союз работников цифрового развития и связи» устроила всех: и молодежь, и ветеранов. Кстати, здесь мы даже немного обогнали регулятора: в названии министерства все еще присутствует «информатизация», а мы уже перешли на «цифровое развитие».

**BC** В новом названии «цифровое развитие» стоит на первом месте. Не обидно ли традиционной связи?

– Я бы сделал акцент не на том, где стоит слово «связь», а на том, что мы его сохранили. Звучали предложения оставить в названии только «цифровое развитие»,

так как сегодня и сама связь технически уже является частью «цифры». Но сошлись на том, что связь – это наша ДНК, наш фундамент. И сохранить ее в названии профсоюза – сохранить преемственность. Да и профессиональный праздник, который мы отмечаем 7 мая, называется День работников радио, телевидения и связи.

**BS** Так, может, ждать переименования праздника?

– Когда цифровая трансформация окончательно проникнет во все сферы, возможно, мы задумаемся и на переименование праздника. Но не сегодня. Спешить не будем.

**BS** Переименование обычно влечет за собой ребрендинг. Будет ли, например, новый логотип?

– А вот здесь мы решили быть консерваторами. Менять логотип полностью мы не станем. В быстро меняющемся мире должно оставаться что-то постоянное, то, что «якорит» коллектив. Наш знак останется прежним, поменяется только текстовая часть.

« Слово «связь» в названии и узнаваемый логотип – это наши точки опоры.

Вообще, наш логотип насыщен символами. Это маленькая энциклопедия отрасли: рожок символизирует почту,

молния – электросвязь, антенна – радио и сотовую связь, волны – это та самая «цифра». Даже башня в центре знака имеет историю. Мало кто сегодня помнит, что во времена БССР в Минске планировали построить телебашню по образцу Останкинской. Даже был готов проект. Но Союз распался, и проект так и остался проектом. Мы же оставили этот символ на логотипе как память о несбывшемся, но важном этапе истории.

Слово «связь» в названии и узнаваемый логотип – это наши точки опоры.

**BS** Технический вопрос. Во что обойдется переименование? И какой теперь алгоритм действия у первичных профсоюзных организаций на местах?

– Перерегистрация проходит бесплатно. Затрат потребует только замена печатей, штампов. Но, как вы понимаете, это не самые большие деньги. Что касается порядка дальнейших действий. Первичные профсоюзные организации, получив от нас уведомление о переименовании, должны обратиться в местные исполкомы, чтобы переоформить свои свидетельства о регистрации. На визуальное обновление – стендов, печатей, штампов – отводится полгода. То есть у коллег на местах есть время спокойно, без спешки заменить атрибутику. Но главное – донести до каждого члена профсоюза, что суть нашей работы не изменилась, она стала лишь шире и современнее. **BS**



« Наш логотип насыщен символами. Это маленькая энциклопедия отрасли.