

Судьбоносное время

В канун 25-летия предприятия начальник РУП «БелГИЭ» **Алексей Александрович ИВАШКИН** в беседе с «ВС» рассказывает о роли предприятия в масштабе отрасли, ключевых событиях в летописи трудового коллектива, взаимодействии с администрациями электросвязи иностранных государств в рамках деятельности МСЭ, готовности специалистов к решению современных задач цифровизации, а также о взаимопонимании коллег и личном пути в профессии.



– *Алексей Александрович, в нынешнем году РУП «БелГИЭ» отмечает свое 25-летие. В честь праздничной даты принято поздравлять юбиляра. Если же отойти от протокола, что это значит для работников коллектива, коллег, партнеров и лично для вас?*

– Мне кажется, что любой юбилей – это некая веха, когда есть возможность подвести черту, посмотреть, что было, запланировать то, что будет. Я на предприятии застал три юбилея: 15-летие, 20-летие и вот уже 25-летие. Что интересно, эти вехи совпадают со стратегиями развития. По сути, мы сейчас разработали третью стратегию, она ступила в силу с текущего года.

Для меня этот юбилей, да и вообще любой юбилей, – это очень важно. Хочется показать, чего предприятие достигло. Как мы развиваемся, к чему пришли. Хороший повод поздравить коллег, партнеров и в свою очередь услышать поздравления. Любой день рождения чем хорош? Ты можешь услышать самое приятное о себе... Не исключение в этом и коллектив. Работники будут отмечены благодарностями, грамотами, услышат теплые слова приглашенных гостей на концерте. К тому же юбилей – хороший повод встретиться со многими коллегами и друзьями в одном зале.

– *Расскажите, пожалуйста, подробнее о стратегиях, которые, по вашим словам, совпадают со значимыми датами истории предприятия.*

– Лет 12 назад мы обсуждали вопрос о необходимости общей стратегии развития предприятия. Вот есть задачи, которые мы выполняем, но нет общего видения. Надо смотреть дальше, в будущее, и понимать, чего мы хотим и как будем развиваться. 12 лет назад встал такой вопрос. Мы создали рабочую группу внутри предприятия (на тот момент им руководил Богданов Сергей Иванович) и комплексно подошли к этому вопросу. Я как раз закончил Академию управления при Президенте Республики Беларусь, и меня очень интересовали вопросы развития предприятия, внутренней стратегии.

Начали мы с миссии, то есть с той социальной цели, ради которой организация существует. Наша миссия стала важным моментом для нас, и люди начали это понимать. Далее разработали новый логотип и бренд-бук, цели и задачи на пятилетний период. Они затрагивали абсолютно все сферы. Это развитие автоматизированной системы управления спектром, развитие наших внутренних инженерных комплексов, имиджевых направлений, строительных – то есть действительно всё. Дальше был второй

этап, который совпал с 20-летием, а с моим назначением появилась новая стратегия, которая также затрагивает все сферы деятельности РУП «БелГИЭ», в частности развитие кадрового потенциала, имиджевой составляющей, развитие АСУ РЧС, системы контроля качества сотовой связи. Сейчас мы эту стратегию активно воплощаем в жизнь, и хочется, чтобы к 30-летию мы гордо могли сказать, что все задачи выполнены успешно

– На первый взгляд, роль РУП «БелГИЭ» специалистам известна. И все же, в чем состоит, на ваш взгляд, уникальность предприятия? Что сейчас оно собой представляет в сравнении с началом?

– В первую очередь следует сказать об уникальности той сферы, в которой мы работаем. Мне всегда нравилась особенность радиочастотного спектра – это ограниченный, но неисчерпаемый ресурс. Ни одно национальное богатство не обладает такими характеристиками. Необходимость охраны и эффективного использования РЧС продиктовано существование таких организаций, как наша. Радиочастотные службы существуют практически во всех странах и определяют правила, регулируют, контролируют использование спектра, защищают его. Эти же функции выполняем и мы: защищаем РЧС и наши РЭС на международном уровне, участвуем в работе по выделению спектра уже здесь, на страновом уровне, проводим двусторонние международные встречи с администрациями связи приграничных государств по определению правил игры вдоль границ. В Беларуси занимаемся работой с операторами электросвязи, определяя для них правила использования радиочастотного спектра,

выдавая разрешения, контролируя использование спектра, осуществляя технический надзор. Таковы основные функции и задачи, которые уникальны для нас.

Важно понимать: мы — это не только контроль и надзор, контроль вторичен. Первично в нашей работе то, что мы создаем возможности для работы операторов электросвязи и пользователей радиочастотного спектра. А когда они эти возможности получили и уже начали работать, в действие вступают надзор и контроль, чтобы операторы соблюдали определенные правила. Еще можно добавить борьбу с помехами, с правонарушениями в области использования РЧС. К слову, в нашей стране количество таких правонарушений даже меньше, чем в некоторых развитых европейских странах.

Также мы способствуем равному доступу к спектру, но в этом случае выступаем скорее как инструмент. Скажем так, мы предоставляем возможности и следуем тем правилам, которые разрабатывает регулятор.

Если сравнить с началом... Смотри что считать началом. Хотя нам еще 25 лет, история предприятия намного больше. Органы ГИЭ существовали в Советском Союзе, они были созданы сразу после войны. Технологии существовали, их нужно было контролировать, другое дело,

как это происходило. Речь идет, например, о станциях технического контроля при РТПЦ в основном. И сейчас разница между тем, что есть, в век цифровой трансформации, и тем, что было раньше, таким аналоговым, ламповым, действительно существенная. Например, диапазон контролируемого спектра составлял 145 МГц в 2000 году и 4,5 ГГц в 2021 году, то есть рост более чем в 30 раз!

– Что находится в приоритете текущей деятельности? Какова позиция и роль РУП «БелГИЭ» в рамках задач Государственной программы «Цифровое развитие Беларуси» на 2021–2025 годы?

– Для сетей сотовой подвижной электросвязи продолжится работа по увеличению зоны покрытия территории Республики Беларусь технологиями 3G и 4G, улучшению показателей качества голосовых сервисов и сервисов передачи данных, как в населенных пунктах, так и на автомобильных магистралях. Улучшить параметры качества сотовой подвижной электросвязи планируется путем оптимизации параметров сетей сотовой электросвязи, модернизации существующих объектов связи, строительства дополнительных базовых станций, а также внедрения новых технологий. Продолжится развитие сети сотовой





подвижной электросвязи стандарта LTE (4G), начнется внедрение сетей сотовой подвижной электросвязи, использующих технологии пятого поколения (5G).

РУП «БелГИЭ» осуществляет постоянную оценку качества работы сетей СПЭ и выявляет локальные участки сетей с пониженным качеством работы. Общая протяженность маршрутов специализированных измерительных комплексов РУП «БелГИЭ» при оценке качества оказания услуг сотовой подвижной электросвязи за 2020 год составила более 42 тыс. км, в том числе на 100 % протяженности автодорог категорий М и 99 % протяженности автодорог категории Р (3250 км и 12 490 км соответственно).

Всего в период оценки (2018–2020 годы) выявлено 1636 (364 за 2020 год) недостатков.

Операторами в указанный период было устранено 839 недостатков, что подтверждено повторным контролем РУП «БелГИЭ».

Систематический контроль качества услуг сотовой подвижной электросвязи с периодической оценкой показателей качества услуг и публикация информации о результатах контроля дают возможность абонентам получать объективную информацию по инструментальной оценке показателей качества услуг в сетях сотовой подвижной

электросвязи и по радиопокрытию стандартов GSM, UMTS и LTE на интересующей территории.

Выполнение мероприятий по конверсии и рефармингу РЧС предоставит возможность операторам сотовой подвижной электросвязи использовать для технологий 4G, 5G более низкие диапазоны радиочастот – 700, 800, 900 МГц. В свою очередь это позволит покрыть сетями сотовой подвижной электросвязи указанных технологий практически всю территорию Беларуси и предоставлять услуги посредством данных сетей максимальному количеству абонентов.

– В чем заключается международная деятельность РУП «БелГИЭ»?

– Во времена бурного развития цифровой экономики, сетей электросвязи, внедрения новых систем и технологий, стоит отметить особую важность эффективного управления радиочастотным спектром. Для этого остро необходимо отслеживать тренды глобального и регионального развития в сфере телекоммуникаций, быть на пике развития информационно-коммуникационных технологий, перенимать опыт ведущих мировых стран.

Значимость международного сотрудничества в области защиты радиочастотного спектра продиктована растущей

потребностью в его использовании, необходимостью участия в планировании и выработке основных направлений единой политики развития средств международной электросвязи.

Это требует непосредственного участия представителей РУП «БелГИЭ» в совещаниях, подготовительных собраниях, исследовательских группах, заседаниях и других важных мероприятиях Международного союза электросвязи, Регионального сотрудничества в области связи, Европейской конференции администраций почтовых служб и служб связи. Является важным аспектом для определения тенденций развития отрасли электросвязи, информационно-коммуникационных технологий, поиска лучших практик и их плодотворного использования на благо социально-экономического развития и обеспечения конкурентоспособности экономики Республики Беларусь.

На основе решений Всемирной конференции радиосвязи производится пересмотр национальной Таблицы распределения полос радиочастот между радиослужбами Республики Беларусь, что обеспечивает стабильную основу для внедрения инновационных технических решений с применением передовых радиотехнологий во всех странах мира, в том числе в Республике Беларусь.

Специалисты предприятия являются членами Межведомственной рабочей группы по подготовке проекта Позиции на ВКР-23, членами Рабочей группы Регионального сотрудничества связи по подготовке к Ассамблеям радиосвязи и Всемирным конференциям радиосвязи, координаторами и сокоординаторами по пунктам повестки дня ВКР-23 по линии Регионального сотрудничества в области связи.

Соблюдение интересов Беларуси по защите радиочастотных присвоений и предоставлению приемлемых условий для внедрения новых технологий и их отражение в итоговых документах международных и региональных организаций в области электросвязи (Рекомендации и Отчеты МСЭ-R, Отчет ПСК, Заключительные акты ВКР, Позиция и Общие предложения Администрации связи Регионального сотрудничества в области связи и др.) являются приоритетными направлениями деятельности предприятия.

– Расскажите, пожалуйста, об инициативах белорусской делегации и, в частности, РУП «БелГИЭ» в межгосударственной и международной сферах в рамках деятельности МСЭ? Какие сессии запомнились особой напряженностью?

– Вообще, эта тема мне очень близка. Из пятнадцати лет работы на предприятии тринадцать лет я занимался международной деятельностью в том числе, и мы сильно развились за эти годы. Сейчас стараемся участвовать в работе всех региональных союзов: РСС, по линии управления спектром (СЕПТ), МСЭ (рабочие группы, подготовительные собрания, конференции). Мы входим в состав Администрации связи, подготавливаем проект позиции Республики Беларусь

на Всемирную конференцию радиосвязи (ВКР). С 2020 года эта обязанность полностью возложена на «БелГИЭ». Очень интересная и ответственная работа, потому что мы должны, не сдерживая развитие технологий, полностью обеспечить защиту тех радиослужб и радиоэлектронных средств, которые работают в Республике Беларусь. Надо четко понимать, что любое решение предполагает затраты. Это могут быть бюджетные затраты, частные расходы операторов, но в любом случае внедрение какой угодно технологии, особенно на глобальном уровне, влечет за собой много работы. Можно привести хороший пример. В свое время, к слову, меня спрашивали про технологии пятого поколения. Так вот, внедрение нового поколения связи начинается не с работы первой базовой станции, а с первого утвержденного международного решения о гармонизации спектра.

С международных решений начинается внедрение любых технологий, и далее следует большая подготовительная работа. Четвертое поколение – это расчистка первого цифрового дивиденда, когда телевидение вывели из полосы 790–862 МГц. Пятое поколение – это второй цифровой дивиденд, то есть у нас сейчас идет работа по конверсии диапазона 694–790 МГц.

Перед тем, как «Белтелеком» начал заниматься выводом цифровых передатчиков из диапазона 694–790 МГц, мы провели массу двусторонних мероприятий со всеми приграничными администрациями связи. Есть план «Женева-06», в котором определены зоны выделения, мультиплексы. В рамках этого плана нужно было найти новые радиочастотные каналы, чтобы без потерь для потребителя мы смогли

вывести телевизионные передатчики из этой полосы в низшую полосу радиочастот. Эта работа продолжалась три года. То есть представьте: сейчас только речь зашла о том, что нужно выделять спектр для пятого поколения, а мы уже работаем над этим несколько лет. Первые вопросы по данной теме поднимались на ВКР в 2012 и 2015 годах, то есть этот вопрос на повестке дня уже 8 лет. Таким образом, внедрение любой технологии сильно растянуто во времени, и тут необходимо понимать последствия. Пятое поколение сложное. В этом случае мы стараемся сделать спектр максимально чистым, дать наилучшие возможности операторам. Тот, кто войдет на рынок, должен иметь наименьшие ограничения для использования радиочастотного спектра, это очень важно.

Наиболее запомнилась ВКР-2015, когда в конце конференции не успевали обсудить и принять все решения. Практически двое суток провели без сна, участвовали в круглосуточных заседаниях с маленькими перерывами. Любопытно, что тогда мы защищали телевидение во втором цифровом дивиденде, а сейчас активно его выводим. Это был на самом деле незабываемый опыт, когда страшно выйти из зала – вдруг примут судьбоносное решение? Там бьются за каждое слово, потому что даже одно слово может сильно повлиять на принимаемые решения и практику внедрения.

– Многие ветераны промышленных предприятий минувших лет с особым чувством вспоминают «свой заводской гудок», то есть примечательное начало работы. Что, по-вашему, станет таким символом для молодых специалистов РУП «БелГИЭ»? Чем могут дорожить?

Вспомните, пожалуйста, свои первые шаги в профессии связиста.

– Мой путь связиста начался с поступления в колледж связи, потом был БГУИР. После университета пришел в Минсвязи и с благодарностью вспоминаю свои первые профессиональные шаги в его стенах. Там я получил полезный опыт, когда трудился в рабочем аппарате Государственной комиссии по радиочастотам. Меня заинтересовал именно радиочастотный спектр. Я с теплотой вспоминаю своего непосредственного руководителя Новикова Сергея Викторовича, сейчас начальник управления Министерства связи, Корзуна Дмитрия Николаевича, тогда представитель ГКРЧ из Министерства обороны. Когда только пришел в Минсвязи, познакомился с Никоновым Виктором Александровичем, первым начальником «БелГИЭ». Это были важные и интересные знакомства.

Как раз когда принял решение что-то менять, тогдашний руководитель «БелГИЭ» Богданов Сергей Иванович предложил мне перейти на предприятие и заниматься той же работой – вести вопросы комиссии по радиочастотам, но уже в качестве члена рабочей группы. Предложение меня очень заинтересовало, и я с большим удовольствием согласился. Особенно хорошо помню, как я шел на второе собеседование и думал: «Как же гордо звучит – инспектор, государственная инспекция по электросвязи». Есть в этом какая-то романтика. Мы спецслужба в отрасли связи, это же так здорово!

И сейчас новые сотрудники понимают значимость задач, которые выполняет предприятие. Мне кажется, мы вдохновляем их и помогаем понять, как важно попасть именно в наш коллектив, на такое предприятие. У нас

появилась традиция представления нового сотрудника перед всем коллективом с вручением небольших сувениров. Это своего рода посвящение, как мне кажется. Я говорю напутственные слова, и мне бы хотелось, чтобы каждый сотрудник, как и я, гордился, что работает здесь, носит гордое звание инженера по надзору за электросвязью.

Я дорожу каждым днем на предприятии, получаю большое удовольствие от работы и надеюсь, что каждый из тех, кто трудится здесь, чувствует то же самое. В большинстве своем наши сотрудники – энтузиасты своего дела. Кстати, у нас сейчас удачный возрастной состав ключевых специалистов, которые пришли, как и я, 13–15 лет назад. Когда молодежь приходит к нам, они видят возможности роста, как из инженера (в моем случае – ведущего инженера) можно вырасти до руководителя предприятия. Многие руководители отделов, управлений тоже начинали свой путь с рядовых инженеров, даже без категорий, то есть это были выпускники высших учебных заведений. Они пришли на предприятие и своей работой, отдачей доказали, что готовы и могут многое, развиваются и растут. Именно это в приоритете нашей кадровой политики.

Мы в последние годы развиваем корпоративный дух, чтобы коллектив был един и все помогали друг другу. Проводим мероприятия, которые этому сплочению способствуют. Представьте, собрать в одном месте более 100 человек, провести спортивное мероприятие. Люди знакомятся друг с другом. Да, по телефону общаются, но это одно, а вот когда познакомились, пообщались, сыграли в футбол, волейбол вместе – совсем другое дело. Помимо спортивных мероприятий, мы участвуем в игре

«Эрудированный связист», конкурсах профессионального мастерства. Все это способствует поднятию внутреннего духа, продвижению наших ценностей, укреплению преданности предприятию и отрасли. Молодые специалисты с первых шагов на предприятии вдохновляются примером. Мне очень важно, чтобы у всех был блеск в глазах. Я работаю с энтузиазмом и хочу, чтобы все остальные работали так же.

– Что вы больше всего цените в своих коллегах в личном и профессиональном плане?

– В профессиональном – задачу, когда люди не просто выполняют свою работу, а на 150 %, то есть не ограничиваются рамками задачи. Люблю, когда приходят с идеями, предложениями, стараются привнести что-то новое.

Что касается личных качеств, то я очень ценю, когда люди уважают друг друга, не переоценивают себя, считая незаменимым или самым важным. У меня цель такая: убедить, что каждый занимается своим делом и по-своему важен для предприятия. Надо за собой следить, не за другими. Взаимопомощь тоже играет большую роль. Когда молодой специалист приходит к нам, ему нужна поддержка. А кто ему сможет помочь, кроме более опытного сотрудника? Если есть корпоративный дух, помощь, взаимовыручка, то все будет прекрасно. С гордостью могу сказать, что наш коллектив именно такой – единомышленники, объединенные общей целью, стремящиеся к развитию.

– Опираясь на опыт, многие утверждают, что незаменимым условием объединения работников в единый коллектив служит решение социальных задач.

Как выстроена эта работа в РУП «БелГИЭ»?

– Да, я согласен с тем, что работа не всегда объединяет, и как раз социальные условия, которые мы создаем на предприятии, направлены на укрепление корпоративного духа. Например, спортивные, культурно-массовые мероприятия, совместные выезды, отраслевые мероприятия в том числе. Участвуем и в интеллектуальных состязаниях: «Что? Где? Когда?», «Эрудированный связист». Мне очень нравится, когда есть команда, в которой поддерживают друг друга.

Могу с гордостью сказать, что все наши 137 сотрудников – полноценная сборная команда по всем видам спорта отраслевой спартакиады. На недавнем III этапе отраслевой спартакиады мы традиционно заняли первое место. Это здорово! На IV этапе мы соперничаем с такими командами-гигантами, как «Белтелеком», «Белпочта», «Белвязьстрой», возможностей у них побольше, но мы упорно сражаемся, так что выиграть у нас не так-то просто.

Я, как человек спортивный, считаю, что ум и хорошая физическая форма – прекрасное сочетание. Спорт помогает развивать лидерские качества, ты

стараешься побеждать, быть лидером по жизни. Еще важна командная работа, когда все поддерживают, болеют друг за друга. И вот спорт в этом смысле начинает переходить и на работу. В свое время спортом интересовалась часть сотрудников «БелГИЭ», а с моей подачи в мероприятиях теперь участвуют практически все. И отдых, и спорт, и объединение людей – все в одном.

Спорт спортом, но и об интеллектуальном и профессиональном развитии не стоит забывать. Проводим конкурсы профмастерства, недавно принято решение делать это чаще, не один, а четыре раза в год. Придумываем темы по разным направлениям, привлекаем инженеров. Вот недавно в Минске были подведены итоги конкурса профмастерства за год, организованного начальником испытательной лаборатории. В Витебске также недавно прошел конкурс: приглашенные специалисты из БГУИРа с помощью имитатора базовой станции воспроизводили сигнал пятого поколения, а наши специалисты измеряли его параметры.

В этом полугодии планируется необычное состязание – «Охота на лис», это спортивное радиоориентирование на местности. Смысл в том, чтобы

в максимально короткие сроки найти источник помех.

Конкурсы профмастерства предполагают решение задач со «звездочкой», более высокого уровня, чем стандартные, и это дает человеку возможность расти над собой, равняться на лучших.

Еще один элемент – круглые столы. Многие сотрудники выполняют схожую работу. И раз кто-то в любом случае делает ее лучше, почему бы не собрать людей, чтобы они поделились друг с другом опытом, наработками? У людей появляется дополнительный интерес к жизни на предприятии.

– Алексей Александрович, в связи с юбилеем и на будущее, что бы вы пожелали коллективу?

– Я бы хотел пожелать коллегам большого развития, успехов в работе. Мне нравится наблюдать, как человек совершенствуется, растет над собой. Хочу пожелать карьерных достижений, чтобы была искра в глазах, гордость за свой труд. И, само собой, здоровья. Желаю, чтобы все задачи были нам по плечу, а все задуманное было реализовано. И надеюсь встретить много других юбилеев!

*Алиса Романович
«Веснік сувязі»*

