

Диалоги с прошлым...

Летопись любого предприятия тесно переплетается с судьбами людей. Но, на наш взгляд, недостаточно осознавать, что это естественно и закономерно. Важно постараться все представить в реальности, через воспоминания конкретных людей, потому что мгновения жизни неповторимы и за каждым событием видится конкретный человек. С этой целью редакция открывает новую рубрику **«Диалоги с прошлым»**. В данном разделе будут представлены интервью, беседы и воспоминания заслуженных тружеников сферы связи, ветеранов отрасли о знаменательных событиях и достижениях конкретных трудовых коллективов и о том, как это отражалось на их судьбах.

Призвание учить и учиться



ОЛЕГ РЕОНАЛЬДОВИЧ ХОДАСЕВИЧ,
декан факультета повышения квалификации и переподготовки кадров Белорусской государственной академии связи, обладатель нагрудных знаков «Отличник образования Республики Беларусь» и «Ганаровы работнік сувязі Беларусі»

Вот уже четверть века работу факультета повышения квалификации и переподготовки кадров возглавляет Олег Реональдovich Ходасевич. Он декан этой важной учебной структуры вуза, который, по сути, явился для него своеобразным проводником в сферу связи.

– Судите сами, – говорит Олег Реональдovich. – В свое время я закончил Минский РТИ, работал в НИИ, потом была аспирантура, и после этого поступил на работу преподавателем в колледж связи. А позже возглавил факультет повышения квалификации, которым руковожу до сих пор...

По словам Олега Реональдovichа, в начале его работы на факультете обучалось примерно 500 человек в год, а в штате числилось 7 человек. Практически вся учебная работа выполнялась приглашенными специалистами предприятий связи. Так было во

время формирования колледжа связи, а до того структура называлась «Республиканский учебный центр подготовки, переподготовки и повышения кадров Минсвязи». В 1993 году, когда появился Высший колледж связи, учебный центр вошел в его состав в качестве факультета повышения квалификации.

– Нужно особо отметить, – продолжает наш собеседник, – что за минувшие годы факультет преодолел большой путь. Сегодня здесь работает 16 сотрудников, организована кафедра со своими штатными преподавателями. Открыты четыре специальности переподготовки. В течение года у нас проходит обучение примерно 2 тыс. человек. Это и рабочие специальности, и специалисты со средним и высшим образованием. 2020 год, конечно, в расчет брать не стоит, так как по объективным причинам уменьшилось

число людей, направляемых на повышение квалификации. Зато мы стали широко использовать обучение с использованием современных информационных технологий. По сути, оно все равно очное, поскольку слушатели ежедневно встречаются с преподавателями, слушают лекции, выполняют практические задания. В проекте новой редакции Кодекса об образовании такой формат называется очным обучением с использованием ИКТ. В конце 2020-го – начале 2021-го мы практически полностью перешли на онлайн-обучение за исключением групп рабочих. Их перевести мы не можем, поскольку на сегодняшний день по законодательству по такой форме рабочие кадры обучать нельзя, поэтому весной-летом курсы для них не работали. Начиная с минувшей осени курсы снова начали функционировать, разумеется, с соблюдением норм рассадки, учитывая эпидемиологическую обстановку.

– Какие, на ваш взгляд, значимые события в отрасли коснулись непосредственно вас?

– За время моей работы в академии связи мы начали тесно сотрудничать с Международным союзом электросвязи (МСЭ), Региональным содружеством

связи (РСС), а также с известными телекоммуникационными компаниями. В стенах академии открылись учебные центры CISCO, в этом процессе мне довелось принимать непосредственное участие. Был открыт учебный центр компании Huawei, семь ресурсных центров. Это в значительной степени повлияло на организацию подготовки соответствующих специалистов. В этих центрах проходят подготовку не только специалисты предприятий Минсвязи, но и других министерств, обучаются студенты нашей академии. Два года назад совместно с МСЭ мы открыли учебный центр IP-телефонии с привлечением международного финансирования.

С 2014 года наш вуз участвует в международном движении WorldSkills International. Оно представляет собой пропаганду современных методов обучения, которые тесно связаны с промышленными стандартами. Основная задача WorldSkills – как можно ближе подвести процесс обучения к нуждам производства. А на региональных и международных соревнованиях молодые специалисты разных стран собираются вместе, чтобы показать свой реальный профессиональный уровень. WorldSkills – это около 60 разных компетенций,



объединенных в 6 основных блоков, среди которых есть и IT. Мы, соответственно, участвуем в этом блоке и добились определенных успехов – на последнем мировом чемпионате студенты нашей академии завоевали 2 медали отличников, а я избран заместителем главного эксперта мирового чемпионата по компетенции «Информационные кабельные сети». Сами преподаватели, которые являются тренерами, тоже общаются друг с другом, узнают о новых методах обучения, обмениваются опытом. Инновационные знания, навыки потом возвращаются в страну. Современные международные стандарты привносятся в процесс обучения в наших учебных заведениях, в том числе в академии связи, и в дальнейшем эти ребята пополняют нашу отрасль. В России, например, существует Движение молодых профессионалов, которое связано с WorldSkills. Речь идет о финансировании, учебных центрах, своей системе обучения. Мы тоже постепенно движемся в этом направлении.



– Вы удостоены нескольких почетных наград: «Отличник образования Республики Беларусь» в 2017 году и «Ганаровы работнік сувязі Беларусі» годом позже. Что они для вас значат?

– Думаю, это прежде всего признание моих заслуг, личного вклада в развитие академии связи, системы подготовки специалистов, развитие связей с международными организациями. За эти годы была проведена большая работа: организация новых учебных центров, разработка документации для отрасли по повышению квалификации и подготовке

кадров, выполнение ряда научных работ, которые связаны с нашей отраслью и внедрением новых технологий в образовательный процесс. Например, мы ввели элементы облачных технологий и поставили это на поток. Полагаю, что все это в целом и позволило представить меня к знакам отличия.

– Олег Реональдович, что вы больше всего цените в работе преподавателя?

– Приоритетом служит творческий подход к решению назревших проблем, возможность не зацикливаться в рамках выполнения

обязанностей. Труд преподавателя априори предполагает неуклонное развитие личности. Нередко бывает, когда интересная идея не укладывается в прокрустово ложе каких-то стереотипов и представлений. Это заставляет искать неординарные решения, которые впоследствии подтверждаются хорошими результатами. К счастью, за годы работы меня сводила судьба с такими руководителями, которые в основном поддерживали мои идеи и старались помочь. А увидеть итоги своего труда и есть высшая точка по шкале ценностей.

Профессия на вес... профинтереса



АЛЕКСАНДР ИВАНОВИЧ СОКОЛОВСКИЙ, начальник научно-исследовательской лаборатории систем и устройств связи ОАО «Гипросвязь», обладатель нагрудного знака «Ганаровы работнік сувязі Беларусі»

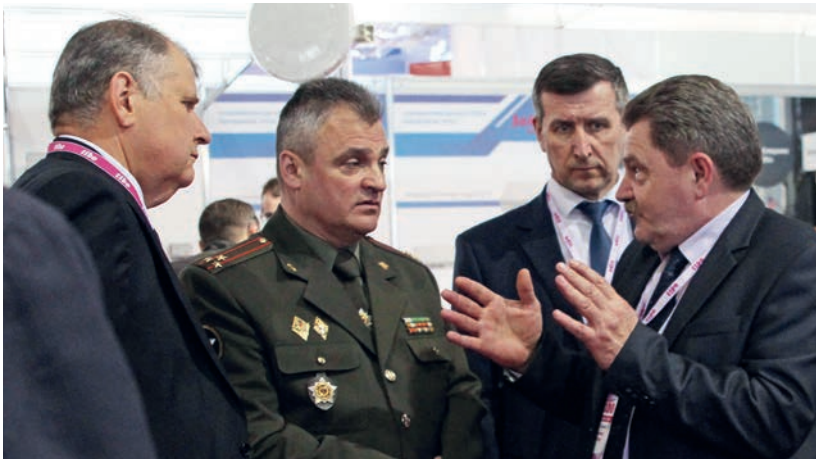
– Александр Иванович, каким выдался ваш путь в сферу связи?

– Полагаю, он начался с того момента, когда я выбирал профессию. Помнится, на улице Подлесной в Минске мне на глаза первой попалась вывеска радиотехнического техникума. Но подумал: «Может, дальше будет что-то интересное?» Дошел до техникума связи. Что-то мне там понравилось: отправился в приемную комиссию и подал документы. Таким образом и стал связистом. Хотя, думаю, что тогда я подсознательно принял решение, ведь моя мама всю жизнь работала на Минской ГТС, да и отец был радиотелемастером.

– Выходит, произошла естественная передача профессиональной эстафеты?

– Действительно, в отличие от моих братьев у меня именно так и вышло. После учебы в техникуме поступил работать на нашу «междугородку», в аппаратно-линейный цех, где трудился до призыва на службу в армию. Потом

поступил в «Белсвязьстрой», был настройщиком телефонных станций. В просторечии назывался «тренером»: оборудование нужно было настраивать и запускать в производство. По Минску внедрились большое количество станций. В их числе – 47-я, 48-я, 63-я... В тот период меня впервые отметили премией за лучшее рационализаторское предложение. Мы смогли автоматизировать монотонный процесс проверки точек коммутации при помощи специального робота. К слову, на этом моя рационализаторская инициатива не закончилась. После «Белсвязьстроя» я очутился на Минской дистанции сигнализации и связи Белорусской железной дороги. Сначала работал техником. На тот момент учился в институте на заочном отделении (прим. ред. – Всесоюзный заочный институт связи). Через какое-то время стал начальником цеха. Получил премию имени Заслонова за лучшее рацпредложение. Это еще в Советском Союзе было. Довелось автоматизировать проверку



каналов дальней связи по всей Беларуси, потом работали в Прибалтике, Польше, России, Украине. Отвечали за функционирование 240 каналов, и все сотрудники в течение смены, в том числе и ночью, поддерживали их устойчивость. А после внедрения автомата, все изменилось кардинально.

– А как вы «прописались» в «Гипросвязи»?

– Сегодня многие вспоминают об экономической нестабильности 90-х. Многим довелось все это испытать на себе. Меня также потянуло в коммерцию, и я организовал совместное с чешской компанией предприятие, которое реализовывало телефонные станции. В структуре этой фирмы была лаборатория, которая занималась разработками, патентами, изобретениями. В 1996 году она полностью перешла в «Гипросвязь», а в 2005 году ее начальником назначили меня. С того момента мы принялись за создание лаборатории, связанной с переходом республики на цифровое телевидение. Успешно реализовали инициативу Международного союза электросвязи в плане помощи странам СНГ по внедрению цифрового телевидения и радио. Затем участвовали в работах в Молдове, Туркменистане, Казахстане.

Кстати, нами одними из первых в Беларуси было создано телевидение по принципу односторонних сетей, и при этом у нас работало аналоговое. А в 2015-м уже начали планомерно отключать аналог. На счету было большое количество опытных эксплуатаций. Многие производители оборудования отмечали, что им у нас всегда интересно бывать, потому что все новое, а они очень любопытные, требуют от передатчиков почти невыполнимого. Благодаря им новое оборудование, которое поступало на тестирование, получало, скажем так, новое развитие.

Лаборатория начала работу с Госпрограммы цифрового телевидения. Мы также выполнили большое число НИОКРов, создали много автоматизированных рабочих мест. В настоящий

момент наша лаборатория единственная в Беларуси, которая занимается цифровым телевидением.

– Какие, на ваш взгляд, значимые события произошли в отрасли связи за время вашей работы?

– Коллектив нашей лаборатории принимает непосредственное участие во всем, что внедряется в соответствии с задачами Министерства связи и информатизации. Например, когда вводили LTE, занимались частотными планами, согласовывали со спецструктурами, с Минобороны. А недавно принимали участие в создании пилотной зоны 5G в Белорусско-китайском индустриальном парке «Великий камень». В перспективе – внедрение сети 5G в Республике Беларусь. Сейчас именно для 5G мы проводим модернизацию сети цифрового телевидения, чтобы освободить частоты для новой технологии. То есть половину диапазона цифрового телевидения забирают под 5G. Подготовили частотный план для внедрения в республике цифрового радио. Пока процесс идет тяжело, ведь у него, конечно, есть серьезный конкурент – интернет, но и у радио есть весомые преимущества. Например, в случае



крупного дорожного происшествия все начнут звонить, и базовая станция не выдержит. Но если по радио будут, например, передавать, возможные варианты объезда препятствий, радио будет работать во всех автомобилях. В случае когда сотовая связь может отсутствовать, радио будет работать всегда. Вспомним пример Бельгии. В порту, в котором работает 10000 человек, проводилась учебная эвакуация. При всевозможных помехах связи все табло транслировали информацию о безопасном перемещении, работали громкоговорители и со всех объектов людей эвакуировали за 10 минут...

Внедрение цифрового радио, на мой взгляд, изменит состав аудитории слушателей, как это случилось в Европе, где уже появляются специализированные радиоканалы.

– Что вы больше всего цените в своей работе?

– Неповторяемость. Новые направления в работе, новые знания.

– Какими качествами должен обладать человек, чтобы вы приняли его в свою лабораторию?

– Прежде всего должен быть инициативным и любопытным.

В период стажировки молодого специалиста я наблюдаю за тем, как он работает с приборами. По этому сразу видно, в какой степени для него это интересно.

Мои коллеги в лаборатории знают о моем отношении к отговорке «Я не умею». Если ты инженер, значит, открывай нормативную базу и изучай... Ведь чем всегда славились специалисты нашей «Гипросвязи»? На любой вопрос могли ответить, ссылаясь на нормативные документы. Поэтому всегда именно к нам обращаются с вопросом «Как надо сделать?» Система стандартизации существовала и должна существовать. А как иначе?..

Принцип личности



ГЕННАДИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ КОРШУК,
начальник ОМТС
ОАО «Минсктелекомстрой»,
обладатель нагрудного знака
«Ганаровы работнік сувязі Беларусі»

Мой собеседник, как оказалось, причисляет себя к тому поколению, которое когда-то трудовую деятельность измеряло пятилетками. Поэтому ответ на вопрос: «Как вы пришли в отрасль связи?» своими истоками уходил в далекий период Советского Союза с его романтической молодостью и учебой в техникуме связи. Потом последовали служба на флоте и приход бывшего матроса в отдел кадров «Белсвязьстрой». Начинать трудиться в должности техника, а позже перешел в управление производственно-технологической комплектации (УПТК) «Белсвязьстрой».

– В общей сложности в этой организации я проработал 30 лет, – говорит Геннадий Александрович. – Потом жизненная дорога привела меня в «Минсктелекомстрой». Здесь я тружусь с 2006 года и по нынешний день. Параллельно закончил Всесоюзный заочный институт связи. Так в общих чертах выглядит мой трудовой путь в нашей отрасли.

– Какую наиболее сложную задачу вам доводилось решать как руководителю?

– Думаю, все производственные вопросы непростые, потому что их успешное решение незримо связано с последующими задачами на вводимых объектах связи. На наш отдел возложена работа по закупке и поставке материалов, занимаемся строительством объектов связи. И, на мой взгляд, в этом деле не бывает мелочей, а следовательно, ответственность возрастает по мере ввода в строй очередного объекта. Как известно, в производственной цепочке любое звено играет ключевую роль...

– Какие события в отрасли связи вы считаете особенно памятными и значимыми?

– Я бы отметил расширение доступа к сети связи в сельской местности, в отдаленных регионах. Когда-то нынешний масштаб обеспечения сельского населения услугами связи было трудно

представить, а белорусскими связистами все реализовано в лучшем виде.

– Что вы больше всего цените в вашей работе, в вашем коллективе?

– В первую очередь, конечно, результат. Когда вводится очередной объект связи, всегда испытываешь необычное чувство радости и гордости. А в своих коллегах по работе больше всего ценю взаимопонимание. Мы доверяем и помогаем друг другу, и это, конечно, влияет на производственные отношения, отражается на результатах совместного труда. Мне нравится, что при строительстве объектов всегда что-то меняется, обновляется, появляются новые технологии, которые нужно осваивать. Особенно



приятно отмечать, как в нашей отрасли обновляются информационные технологии, все меняется, не стоим на одном месте. Связисты традиционно готовы к таким переменам.

– Доводится ли вам обучать молодых коллег, выступать в роли наставника?

– Конечно. На работу часто поступают молодые специалисты, поэтому считаю, что поддерживать их – наш долг. Важно, чтобы они как можно быстрее набирались опыта, достойно принимали эстафету и продолжали работу.

*Беседу вела Алиса РОМАНОВИЧ
«Веснік сувязі»*

ВЕСНІК СУВЯЗІ 

Креатив стратегического назначения



**Каждому студенту –
по **ЖУРНАЛУ!****