

# НАШ ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ И ДОЛЖЕН...

С самого начала нынешнего года профсоюзная жизнь набирает бурные обороты: началась подготовка к VIII съезду отраслевого профсоюза, одновременно решаются текущие вопросы. Но, невзирая на занятость, наше интервью с председателем Белорусского профессионального союза работников связи Ниной Семеновной Гавриловой состоялось.



**– Нина Семеновна, в 2020 году исполняется 115 лет Белорусскому профессиональному союзу работников связи. Какими были профсоюзы на заре своего появления и что они представляют собой сегодня?**

– За это время многое изменилось в нашей деятельности, но неизменным осталось одно – защита прав и интересов человека труда.

Профсоюзы всегда решали задачи, продиктованные жизнью. Ликвидация неграмотности, мобилизация рабочих тыла в военное лихолетье, восстановление разрушенного

во время Великой Отечественной войны народного хозяйства... Это только небольшая часть славных профсоюзных дел. Профсоюзы с первых дней своего существования стали организаторами забастовочной борьбы, укрепляли единство и организованность масс.

Профсоюз работников связи создан в период первой русской революции 1905 года. В начале прошлого века с развитием экономики росло количество писем, газет, посылок, телеграмм, а вместе с ним – и доходы царской казны, которые поступали от почтово-телеграфного ведомства. Рабочий день фактически продолжался 12–16 часов. Связисты трудились в будни и праздники, без отпусков, охраны труда не существовало. Почта, телеграф, телефон размещались в непригодных сырых помещениях. Туберкулез легких и ревматизм стали профессиональными заболеваниями почтово-телеграфных служащих. Царил произвол: подчиненных заставляли работать сверхурочно, штрафовали за малейшее упущение.

Кстати, почтово-телеграфные служащие не имели права быть членами профсоюза и политических партий. При приеме на работу они давали об этом подписку. Даже личная жизнь работников регулировалась! Требовалось получить разрешение на вступление в брак. С этих пор и началось профсоюзное движение.

Сегодня наш профсоюз – это более 65 тысяч членов, среди которых – сотрудники таких крупных национальных операторов, как «Белтелеком», «Белпочта», ОАО «Белсвязьстрой», УП «А1», СООО «Мобильные ТелеСистемы» и другие. Всего 242 первичные профсоюзные организации.

**– В конце февраля состоится VIII съезд Белорусского профессионального союза работников связи. Это своего рода экзамен для профсоюзного лидера. Чего удалось добиться за эту пятилетку?**

– Съезд всегда является масштабным мероприятием для профсоюзных организаций. Ведь это не только отчет высших органов профсоюза перед работниками отрасли, студентами, учащимися отраслевых учебных заведений, но и взгляд в будущее, выработка стратегии и тактики деятельности. Тем более такой политически важный год: президентские выборы, Всебелорусское народное собрание, которое определит основные направления развития государства на предстоящий пятилетний срок. И, как подчеркнул Глава государства, здесь профсоюзы должны сыграть свою роль.

Подводя итоги, можно сказать, что совместно с социальными партнерами за отчетный период нам удалось обеспечить главное – сохранить рабочие места, кадровый

состав, обеспечить планомерный рост заработной платы, приумножить социальные гарантии для членов профсоюза.

В 2015–2019 гг. стороны социального партнерства добились реализации практически всех основных договоренностей.

Тарифным соглашением, заключенным между Министерством связи и информатизации Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников связи на 2019–2021 годы установлены социально-трудовые гарантии для работников организаций, входящих в состав отрасли. Причем данное соглашение служит основой для заключения коллективных договоров.

Коллективные договоры не могут содержать положений, ухудшающих трудовые и социальные условия, предусмотренные законодательством.

Мы договорились, что каждая «местная конституция» как минимум должна соответствовать нормам Генерального и тарифного соглашений и эта работа должна носить постоянный, системный характер.

Вместе с тем хочу отметить, что любое, даже самое хорошее соглашение или очень хороший коллективный договор так и останутся документами на бумаге, если стороны социального партнерства не будут

прикладывать усилия для совместной работы над их реализацией и систематически контролировать исполнение принятых обязательств. С этой целью у нас действуют двусторонние комиссии, проводятся регулярные встречи представителей профсоюза с руководителями организаций отрасли.

Наша основная задача – обеспечить достойный уровень жизни членов трудовых коллективов.

**– В чем вы видите пользу профсоюза непосредственно для руководителя организации?**

– Дальновидный руководитель заинтересован в работе профсоюза. Социальное партнерство обеспечивает решение многих проблем, возникающих в трудовом коллективе.

С участием профсоюза формируется морально-психологический климат, при котором снижается возможность возникновения конфликтов, и это, безусловно, отражается на росте авторитета руководителя.

**– С какими вопросами чаще всего обращаются члены профсоюза и как профсоюз решает их?**

– Чаще всего людей интересует сфера трудовой деятельности: зарплата, предоставление отпусков, соблюдение условий труда

работников, привлечение к дисциплинарной ответственности, нормы законодательства, регулирующие порядок перевода, перемещения работников, выплата материальной помощи, а также вопросы соблюдения нанимателем законодательства Республики Беларусь.

Всем, кто нуждается, разъясняем и рекомендуем, в необходимых случаях составляем процессуальные документы, а также оказываем помощь в подготовке обращений в соответствующие службы и государственные органы.

Оказавшись в сложной и на первый взгляд неразрешимой ситуации, люди зачастую ищут поддержку именно в профсоюзе. И находят ее. Наши правовые инспекторы не только дают консультации во время правовых приемных, но и готовы представить интересы потерпевшего в суде.

**– Что бы вы пожелали коллегам?**

– Жизнь становится крайне динамичной. Мы должны с уверенностью смотреть в будущее, профессионально решать задачи, стоящие перед отраслью связи и информатизации, понимая, что человек труда является основой любой деятельности.

**Беседу вела Алиса Романович  
«Весник связи»**

