

КОГДА ТЫ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА...

В этом году профсоюзному движению исполняется 115 лет. Если сегодня спросить у руководителя любого отраслевого предприятия, помогает ли ему профсоюзное звено, скажем, в решении актуальных задач производства или создании благоприятной атмосферы в трудовом коллективе, ответ последует утвердительный, потому что фундаментом такого сотрудничества является проверенный временем открытый диалог двух сторон социального партнерства.

Об истоках взаимодействия и перспективе деятельности – в интервью с председателем РК Белорусского профсоюза работников связи Ниной Семеновной ГАВРИЛОВОЙ.



– Недавно было подписано Тарифное соглашение на 2019–2021 гг. между Минсвязи и Белорусским профсоюзом работников связи. Раскройте, пожалуйста, важность этого документа. Насколько, на ваш взгляд, он влияет на трудовую деятельность коллективов и отдельных работников в организациях отрасли? Каковы изменения по сравнению с предыдущим соглашением?

Тарифное соглашение содержит обязательства социальных партнеров по улучшению положения работников относительно действующего законодательства. Нынешнее соглашение по сравнению с предыдущим предусматривает развитие непрерывного профессионального обучения сотрудников, стимулирование самоподготовки и переподготовки, расширяет возможность трудоустройства молодежи, развитие наставничества и т. д.

Очень важно, чтобы человек был заинтересован в своем развитии, профессиональном росте. Надо дать ему возможность для совершенствования, и наниматели готовы в этом помочь.

В соответствии с Тарифным соглашением заключаются коллективные договоры. Подобный документ – это своего рода малая конституция организации, в которой определены взаимоотношения работников и нанимателей в области экономической политики, заработной платы, социальных гарантий, занятости, охраны труда, исполнения законодательства о труде, социального партнерства. Ведь именно коллективный договор определяет формы оплаты труда, размеры компенсационных и стимулирующих выплат, надбавок, премий и материальной помощи, предоставление займов. Также он регулирует

медицинское страхование, обеспечение средствами индивидуальной защиты, поддержку многодетным семьям и семьям, имеющим детей-инвалидов, пенсионерам и многое другое.

Таким образом, новое Тарифное соглашение по-прежнему позволяет не снижать нормы социальных гарантий и защиты.

– Каковы на данный момент направления дальнейшей работы отраслевого профсоюза? Расскажите о ходе выполнения этих решений в организациях отрасли.

Давайте исходить из того, что все производимое – результат человеческого труда. Если этот результат востребован, современен, то будет достойным и качество жизни.

Сегодня сфера внимания Белорусского профсоюза работников связи очень обширна – от защиты интересов трудящихся, обеспечения безопасности на рабочих местах до организации досуга.

Основное внимание уделяется именно человеку труда. Люди, которые много работают, всего добиваются исключительно своим умом и трудом, заслуживают уважения. По этой причине соревновательность в труде, чествование передовиков, поощрение лучших легли в основу традиционной деятельности профсоюза.

Мы совместно с нанимателями регулярно проводим конкурсы профессионального мастерства, конкурсы среди первичных профсоюзных организаций, которые дают возможность заметить человека и оценить его.

Не менее важны спортивные соревнования, конкурсы народного творчества, фестивали, форумы, на которых особое внимание уделяется творческим возможностям человека. «Новые имена Беларуси», конкурс среди профсоюзного актива «Будущее профсоюза – дело молодых», молодежный форум «Думай! Развивайся! Действуй!», конкурс рационализаторских проектов «Связь. Рационализаторство. Будущее», «Не стареют душой ветераны», художественные пленеры – вот далеко не полный перечень мероприятий, которые способны сплотить коллективы, создать соответствующую корпоративную культуру, а в результате – стимулировать развитие современных коммуникационных технологий. Мы планируем и в дальнейшем следовать в этом направлении.

– Известно, что существенную часть работающих в организациях Минсвязи составляют молодые сотрудники. В чем, по-вашему, сходятся интересы администрации, профсоюзных организаций и молодежи? Как это отражается на развитии предприятий и профессиональном росте?

Молодежь в отрасли в возрасте до 31 года составляет более 24 %, и это соотношение остается неизменным на протяжении последних лет. Учитывая, что молодые люди являются самой активной частью трудовых коллективов, нам важно знать о проблемах с жильем, детским садом, уровнем заработной платы, условиями труда. Выявить это – задача председателей первичных профсоюзных организаций.

Молодые люди обладают перспективным видением, амбициозностью и смелостью, необходимыми для воплощения инновационных идей. Во многом они привносят в

деятельность организации тот самый молодежный дух, который так важен для движения вперед.

К слову, деятельное участие молодежи в мероприятиях профсоюза, трудового коллектива, проявление инициативы часто становятся залогом карьерного роста. Интересы руководителя и молодых работников, как правило, сфокусированы на успешном производственном результате. Особенно это проявляется при внедрении новейших технологий, участии в разработках и выставках.

Отрадно видеть, что на международных ежегодных специализированных выставках ТІВО, других публичных мероприятиях главными действующими лицами являются молодые люди, сотрудники РУП «Белтелеком», РУП «Белпочта», ОАО «Гипросвязь», РУП «БелГИЭ», ОАО «ПРОМСВЯЗЬ», ОАО «Белсвязьстрой», НИРУП «ИППС» и др., которые профессионально и доступно презентуют достижения организаций и отрасли в целом, причем не только в стране, но и за рубежом.

– Одно из важнейших направлений вашей деятельности – мотивация вступления в профсоюз. Почему стоит это сделать и на какую поддержку может рассчитывать работник? Что сегодня побуждает к активному участию в профсоюзном движении?

Профсоюз сегодня является единственной общественной организацией, имеющей право по закону представлять интересы и защищать права работников. Вступив в профсоюз, мы получаем право воспользоваться социально-экономическими гарантиями, предусмотренными коллективными договорами, как со стороны нанимателя, так и со стороны профсоюзной организации. Обратившись в правовую инспекцию, получаем бесплатную юридическую помощь, а при необходимости – и представление интересов в суде по вопросам трудовых отношений.

Профсоюз обеспечивает защиту при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в вопросах возмещения вреда, причиненного здоровью, может предоставить материальную помощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств, а также будет отстаивать интересы при решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий, санаторно-курортного лечения и других. Поэтому многие выбирают эти взаимоотношения и вступают в профсоюз.

Мы понимаем, что в отдельных случаях нам стоит сосредоточиться на морально-психологическом климате в коллективах, перспективах занятости, и продолжаем работать над этим.

– Каждому хорошо знакомы массовые мероприятия профсоюза, которые способствуют укреплению корпоративной культуры. Но далеко не всем известно, каких усилий требует их подготовка. Раскройте, пожалуйста, «закулисы» подобных мероприятий.

Подготовкой и проведением мероприятий, как правило, заняты представители всех первичных профсоюзных организаций, каждый вносит свой вклад в общее дело. Искреннее спасибо активу за креативные и современные идеи, решение организационных вопросов. Огромные слова благодарности – руководству Министерства связи и информатизации Республики Беларусь, организаций отрасли за поддержку начинаний и инициатив Белорусского профсоюза работников связи. И конечно, от всего сердца поздравляю уважаемых коллег с 115-летием профсоюзного движения. Вместе мы способны справиться с любыми вызовами современного мира, создать эффективную телекоммуникационную инфраструктуру.

Беседу вела Алиса РОМАНОВИЧ

«Веснік сув'язі»